



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

وزیر

پایه

شماره: ۶۶۸۲  
تاریخ: ۱۴۰۵/۰۱/۳۱  
ساعت: ۱۵:۰۷  
پوست: ندارد

### «بخشنامه»

در اجرای ماده (۴۱) قانون کار، شورای عالی کار با حضور نمایندگان سه گروه (دولت، کارفرمایان و کارگران) در جلسه مورخ ۱۴۰۴/۱۲/۲۴ راجع به تعیین حداقل مزد سال ۱۴۰۵، پس از بحث و بررسی موارد زیر را به اتفاق آرا مورد تصویب قرار داد:

۱- از اول سال ۱۴۰۵ «حداقل مزد روزانه» با نرخ یکسان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار (اعم از قرارداد کار دائم یا موقت) مبلغ روزانه ۵,۵۴۱,۸۵۰ ریال (پنج میلیون و پانصد و چهل و یک هزار و هشتصد و پنجاه ریال) تعیین می‌گردد. همچنین از اول سال ۱۴۰۵ «سایر سطوح مزدی» به میزان ۴۵ درصد مزد ثابت یا مزد مبنا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) به اضافه روزانه مبلغ ۵۱۹۵۴۹ ریال (پانصد و نوزده هزار و پانصد و چهل و نه ریال) به نسبت آخرین مزد در سال ۱۴۰۴ افزایش می‌یابد.

**تبصره:** با اعمال افزایش این بند مزد شغل کارگران مشمول طرح‌های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نیز مزد ثابت سایر کارگران نباید از مبلغ روزانه ۵,۵۴۱,۸۵۰ ریال (پنج میلیون و پانصد و چهل و یک هزار و هشتصد و پنجاه ریال) بند (۱) کمتر شود.

۲- به کارگرانی که در سال ۱۴۰۵ دارای یک سال سابقه کار باشند یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد، روزانه مبلغ ۱۶۶,۶۶۷ ریال (یکصد و شصت و شش هزار و ششصد و هفت ریال) نیز به عنوان «پایه سنوات» پرداخت خواهد شد.

**تبصره ۱:** پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرح‌های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق‌الذکر برای گروه (۱) با توجه به دستورالعمل و جدول اعلامی توسط «اداره کل روابط کار، جبران خدمت و بیمه بیکاری» صورت می‌گیرد.

**تبصره ۲:** به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۴۰۴، میزان مقرر در این بند یا تبصره (۱) آن حسب مورد تعلق خواهد گرفت.

**تبصره ۳:** از ابتدای سال ۱۴۰۵ همه کارگران دارای قرارداد کار دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار باشند و یا یک سال از دریافت آخرین «پایه سنوات» آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از اینکه حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت «پایه سنوات» خواهند بود.

نشانی: تهران، خیابان آزادی، بین خیابان خوش و بهودی، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

کپرستی: ۱۴۵۷۹۹۴۸۶۱ - تلفن: ۶۴۴۹۲۴۶۴ - فاکس: ۶۸۱۳۹۴۶۴ - <https://www.mcls.gov.ir>



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

وزیر

پست

شماره: ۶۶۸۲  
تاریخ: ۱۴۰۵/۰۱/۳۱  
ساعت: ۱۵:۰۷  
پوست: ندارد

- ۳- بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۸۷/۷/۲۱ شورای عالی کار مقرر شد از ابتدای سال ۱۴۰۵ «کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار» به عنوان «مزایای رفاهی و انگیزه‌ای» موضوع تبصره (۳) ماده (۳۶) قانون کار برای کارگران (اعم از متأهل یا مجرد) ماهانه مبلغ ۲۲.۰۰۰.۰۰۰ ریال پرداخت گردد.
- ۴- مبلغ حق تأهل کارگران متأهل (اعم از مرد یا زن) از فروردین ماه سال ۱۴۰۵ مبلغ ۵.۰۰۰.۰۰۰ ریال (پنج میلیون ریال) از سوی کارفرمایان پرداخت شود.
- ۵- ضوابط مربوط به چگونگی نحوه اعمال افزایش مقرر در بند (۱) و تبصره (۱) بند (۲) در کارگاه‌هایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل می‌باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و همچنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعمل‌های «اداره کل روابط کار، جبران خدمت و بیمه بیکاری» خواهد بود.
- ۶- مقررات این مصوبه شامل دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۴۰۵ به طور موقت و به‌منظور آشنایی با فضای کسب و کار و محیط‌های کارگاهی در کارگاه‌ها اشتغال می‌یابند نخواهد شد.
- ۷- به منظور ایجاد انگیزه در کارکنان و تقویت رابطه مزد و مزایا با افزایش تولید و بهره‌وری، واحدهای مشمول قانون کار می‌توانند در قالب موافقت‌نامه‌های کارگاهی و پیمان‌های دسته جمعی نسبت به برقراری و افزایش‌های مزد و مزایا با تایید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اقدام نمایند.
- ۸- بر اساس مصوبه جلسه شماره ۳۴۲ مورخ ۱۴۰۵/۱/۲۴ شورای عالی کار، اختیار تعیین افزایش مزد برای سایر سطوح مزدی در واحدهای آسیب دیده در جنگ رمضان را در قالب پیمان‌های دسته جمعی به رؤسای تشکل‌های عالی کارگری و کارفرمایی محول می‌نماید.
- ۹- «سقف خالص پرداختی متوسط ماهانه» به کارکنان شاغل در موسسات و نهادهای عمومی غیر دولتی و شرکت‌های غیر دولتی وابسته به نهادها و مؤسسات مذکور و شرکت‌های غیر دولتی وابسته به صندوق‌های بیمه‌ای و بازنشستگی که مدیران آنها به هر طریق توسط دولت و یا موسسات و نهادهای عمومی غیر دولتی و یا صندوق‌های بازنشستگی منصوب می‌شوند، با رعایت قوانین و مقررات عمومی کشور به ترتیب مقرر در قانون بودجه سال ۱۴۰۵ مصوب مجلس شورای اسلامی خواهد بود.

احمد میدری

نشانی: تهران، خیابان آزادی، بین خیابان خوش و بهودی، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

کد پستی: ۱۴۵۷۹۹۴۸۶۱ - تلفن: ۶۴۴۹۲۴۶۴ - فاکس: ۶۸۱۳۹۴۶۴ - <https://www.mcls.gov.ir>



## دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۴۰۴/۱۲/۲۴ شورای عالی کار در مورد کارگاه‌هایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می‌باشند

در اجرای بند ۵ بخش نامه مزد به شماره ۶۶۸۲ مورخ ۱۴۰۵/۰۱/۳۱ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۴۰۴/۱۲/۲۴ شورای عالی کار، نحوه اجرای مصوبه مزبور در کارگاه‌های دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به شرح ذیل می‌باشد:

### ماده ۱- نحوه اجرای بند یک بخش نامه مزد راجع به افزایش مزد مبنا

به مزد شغل تمامی کارگران از ابتدای سال ۱۴۰۵ روزانه ۴۵ درصد (به نسبت آخرین مزد شغل آنان در سال ۱۴۰۴) به اضافه روزانه ۵۱۹۵۴۹ ریال اضافه می‌شود. به عبارت دیگر:

$$\text{مزد شغل روزانه در سال ۱۴۰۵} = ۵۱۹۵۴۹ + (\text{آخرین مزد شغل روزانه در سال ۱۴۰۴} \times ۱/۴۵)$$

**تبصره ۱-** با توجه به تکلیف مقرر در تبصره بند یک بخش نامه مزد، چنانچه مزد شغل حاصل از اعمال افزایشات فوق‌الذکر کمتر از ۵,۵۴۱,۸۵۰ ریال در روز شود، مبلغ ۵,۵۴۱,۸۵۰ ریال ملاک خواهد بود.

**تبصره ۲-** علاوه بر افزایشی که بر روی مزد شغل ایجاد می‌شود، به سایر عناصری که بر طبق دستورالعمل اجرایی طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل یا عرف و رویه کارگاه جزء مزد تلقی شده و تا پایان سال ۱۴۰۴ برقرار گردیده‌اند، از قبیل مزد رتبه، حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگاری پست، مزد سنوات گذشته (تا پایان سال ۱۴۰۴) و نظایر آن‌ها، بایستی از اول سال ۱۴۰۵ معادل ۴۵ درصد اضافه شود.

**تبصره ۳-** در اجرای بند ۱ بخش نامه مزد، از ابتدای سال ۱۴۰۵ ضرایب جداول مزدی طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل معادل ۴۵ درصد نسبت به ضرایب سال گذشته (سال ۱۴۰۴) افزایش خواهد یافت. در ضمن ضرایب مذکور ملاک تعیین مزد رتبه، مزایای حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگاری و غیره برای کارگاه‌هایی که دارای چنین مزایایی طبق طرح طبقه‌بندی مشاغل می‌باشند، خواهد بود.

### ماده ۲- نحوه اجرای تبصره ۱ بند ۲ بخش نامه مزد راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۴۰۵

جدول مزد سنوات در گروه‌های بیست‌گانه در سال ۱۴۰۵ به شرح ذیل است که در اجرای تبصره یک بند ۲ بخش نامه مزد به شماره ۶۶۸۲ مورخ ۱۴۰۵/۰۱/۳۱ در مورد کارگرانی که از ۱۴۰۵/۱/۱ به بعد دارای یک سال سابقه خدمت شده باشند و یا یک سال از آخرین ترفیع آنان سپری شده باشد، متناسب با گروه شغلی مربوط معادل ریالی یک پایه با نرخ مقرر برقرار می‌شود.



**جدول نرخ پایه (سنوات) در گروه های بیست گانه - (ارقام ریال در روز)**

گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
نرخ پایه	۱۶۶,۶۶۷	۱۶۶,۸۶۷	۱۶۷,۰۶۷	۱۶۷,۲۶۷	۱۶۷,۴۶۷	۱۶۷,۶۶۷	۱۶۷,۸۶۷	۱۶۸,۰۶۷	۱۶۸,۲۶۷	۱۶۸,۴۶۷
گروه	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
نرخ پایه	۱۶۸,۶۶۷	۱۶۹,۰۶۷	۱۶۹,۴۶۷	۱۶۹,۸۶۷	۱۷۰,۲۶۷	۱۷۰,۶۶۷	۱۷۱,۰۶۷	۱۷۱,۴۶۷	۱۷۱,۸۶۷	۱۷۲,۲۶۷

**تبصره ۱-** مزد سنوات (پایه) که در اجرای مصوبه مورخ ۱۴۰۴/۱۲/۲۴ شورای عالی کار در سال ۱۴۰۵ و طبق جدول موضوع این بند داده می شود، مشمول افزایش ۴۵ درصد نمی شود.

**تبصره ۲-** در اجرای تبصره ۳ بند ۲ بخش نامه مزد به شماره ۶۶۸۲ مورخ ۱۴۰۵/۰۱/۳۱ «از ابتدای سال ۱۴۰۵ همه کارگران دارای قرارداد کار دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار باشند و یا یک سال از دریافت آخرین «پایه سنوات» آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از این که حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت «پایه سنوات» خواهند بود».

**ماده ۳- نحوه اجرای بند ۵ بخش نامه مزد راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقای شغل**

در واحدهایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشند، نحوه ارتقای شغل کارگران و احتساب افزایش مزد ناشی از آن، مطابق ضوابط مندرج در دستورالعمل اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل خواهد بود، لیکن در کارگاه هایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب می باشند، اضافه مزد ناشی از ارتقا بایستی برابر ضوابط مزدی یا رویه های متداول کارگاه در گذشته تعیین و پرداخت شود.

**ماده ۴-** با عنایت به بند ۸ بخش نامه مزد به شماره ۶۶۸۲ مورخ ۱۴۰۵/۰۱/۳۱، «شورای عالی کار اختیار تعیین افزایش مزد برای سایر سطوح مزدی در واحدهای آسیب دیده در جنگ رمضان را در قالب پیمان های دسته جمعی به رؤسای تشکل های عالی کارگری و کارفرمایی محول می نماید».

حسین قبادی

حسین قبادی

مدیرکل روابط کار، خیران خدمت و بیمه بیکاری



## دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۴۰۴/۱۲/۲۴ شورای عالی کار در مورد کارگران کارمزدی دائم و موقت

در اجرای بند ۵ بخش نامه مزد به شماره ۶۶۸۲ مورخ ۱۴۰۵/۰۱/۳۱ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۴۰۴/۱۲/۲۴ شورای عالی کار، نحوه اجرای بخش نامه مذکور در مورد کارگران کارمزدی به شرح ذیل می باشد:

### ماده ۱- نحوه اعمال ۴۵ درصد افزایش موضوع بند ۱ بخش نامه مزد

نرخ های کارمزدی در سال ۱۴۰۵ (به نسبت آخرین کارمزد در سال ۱۴۰۴) در مورد کارگران کارمزدی (اعم از موقت یا دائم) به ماخذ ۴۵ درصد افزایش می یابند، در صورتی که کارگران دارای بخش ثابت مزد (علاوه بر کارمزد) باشند، این بخش نیز بایستی ۴۵ درصد افزایش یابد.

**تبصره -** چنانچه نرخ یا ملاک های کارمزدی تابع قسمت ثابت مزد بوده و یا به عبارت دیگر به صورت درصدی از قسمت ثابت مزد تعیین شده باشند، در این صورت تنها بخش ثابت مزد مشمول ۴۵ درصد افزایش خواهد گردید؛ زیرا با این عمل نرخ یا ملاک های کارمزدی نیز به دلیل تبعیت از قسمت مذکور خودبخود دستخوش افزایش خواهد شد.

### ماده ۲- چگونگی اعمال افزایش رقم ثابت موضوع بند ۱ بخش نامه مزد

علاوه بر افزایش ۴۵ درصد بر روی قسمت ثابت مزد، قسمت مذکور در سال ۱۴۰۵ روزانه ۵۱۹۵۴۹ ریال نیز افزایش خواهد یافت و در صورتی که کارگران فاقد قسمت ثابت مزد باشند، روزانه ۵۱۹۵۴۹ ریال در اجرای مصوبه شورای عالی کار به صورت ثابت در مورد آنان برقرار خواهد گردید.

**ماده ۳-** در صورتی که مجموع دریافتی کارگران بابت افزایش مزد در سال ۱۴۰۵ کمتر از مبلغ ۵،۵۴۱،۸۵۰ ریال در روز گردد، ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران کارمزدی همان مبلغ ۵،۵۴۱،۸۵۰ ریال خواهد بود.

### ماده ۴- اعطای مزد سنوات

علاوه بر افزایش کارمزد، کارگران کارمزدی نیز بر حسب آن که مشمول طرح طبقه بندی مشاغل باشند یا خیر، حسب مورد و مطابق دستورالعمل های ذی ربط از پایه سنواتی موضوع بند ۲ بخش نامه شماره ۶۶۸۲ مورخ ۱۴۰۵/۰۱/۳۱ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی برخوردار خواهند شد.

**ماده ۵-** با عنایت به بند ۸ بخش نامه شماره ۶۶۸۲ مورخ ۱۴۰۵/۰۱/۳۱، «شورای عالی کار اختیار تعیین افزایش مزد برای سایر سطوح مزدی در واحدهای آسیب دیده در جنگ رمضان را در قالب پیمان های دسته جمعی به رؤسای تشکل های عالی کارگری و کارفرمایی محول می نماید».

حسین قبادی

حسین تبار

مدیر کل روابط کار، جبران خدمت و بیمه بیکاری